



Утверждаю:
Заведующая МБДОУ
«ЦРР-Мухоршибирский
д/с «Сказка»
Коконова Н.В.
(инициалы, фамилия)

Приказ № 84
От 19 мая 2015 года

Положение.

Об установлении новой системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - Мухоршибирский детский сад Сказка» 1 категории»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение «Об отраслевой системе оплаты труда» работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - Мухоршибирский детский сад Сказка» 1 категории» (далее Положение) разработано в соответствии со ст. 144 Трудового кодекса РФ, постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 №289 «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений муниципального образования «Мухоршибирский район», Приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия № 184 от 27 февраля 2008 г. и устанавливает правоотношения в системе оплаты труда для работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений с целью совершенствования организации заработной платы работников и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.2. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников образования, финансируемых за счет средств республиканского и местного бюджета на основе базовых окладов с применением повышающих коэффициентов, с учетом выплат компенсирующего и стимулирующего характера в пределах выделенного фонда оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка

- Мухоршибирский детский сад «Сказка» 1 категории» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ, РБ и настоящим Положением.

2. Условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - Мухоршибирский детский сад Сказка» 1 категории».

2.1. Система оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений устанавливается с учетом:

- - базовых окладов с повышающими коэффициентами;
- - выплат компенсационного характера;
- - выплат стимулирующего характера.

2.2. Условия оплаты труда, установленные настоящим Положением применяются в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка - Мухоршибирский детский сад Сказка» 1 категории».

2.3. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.4. Размеры должностных окладов устанавливаются на основе базового оклада по следующим группам работников: Распоряжение № 178 от 15 июля 2008 г. (Приложение № 3)

<u>Группа работников</u>		<u>Базовый оклад</u> <u>Согласно п.</u>
Административно- управленческий персонал	Заведующие ДОУ	настоящего <u>положения</u>
Педагогический Персонал	Воспитатель	3200
	Старший воспитатель	3200
	Музыкальный руководитель	3200
	Инструктор по физической культуре	3200
	<u>Инструктор по плаванию</u>	<u>3200</u>
Учебно- вспомогательный персонал	Заведующий хозяйством	2700
	Младший воспитатель	2700
Обслуживающий персонал	Повар	2700
	Кладовщик	2100
	Кастелянша	2100
	Прачка	2100
	Подсобный работник	2100
	Рабочий по обслуживанию зданий	2100
	Дворник	2100
	Сторож	2100
	Слесарь-сантехник	2100
	Электрик	2100
	Другие профессии рабочих	2100

2.5. К базовым окладам устанавливаются повышающие коэффициенты в зависимости от квалификации работника, Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в соответствии с (приложением N 2) к настоящему Положению. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Выплаты по повышающим коэффициентам относятся к базовой части оплаты труда.

К ним относятся:

1. коэффициент квалификации (применяется при условии работы педагогических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.
2. коэффициент почетного звания (применяется для работников, имеющих почетные звания, соответствующие профилю работы;
3. коэффициент сложности;

Повышающие коэффициенты к базовым окладам.

Коэффициент квалификации (Кк)

Педагогическим работникам:

1. Высшая квалификационная категория-0,3
2. Первая квалификационная категория-0,2
3. Вторая квалификационная категория -0,1

коэффициент почетного звания (Кзв)

1. «Заслуженный работник РФ»-0,3
2. «Почетный работник образования РФ», «Отличник народного просвещения»-0,2
3. Почетные звания РБ-0,15

Звания при наличии у работника двух оснований по коэффициенту повышение оплаты труда производится по одному максимальному основанию.

Коэффициент сложности.

1. реализация программы дошкольного образования, за работу в разновозрастной группе-0,2
1. за работу в режиме эксперимента-0,15
2. за работу с детьми раннего возраста-0,1

2.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 7 августа 2008 года N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях". Величина компенсационных выплат устанавливается в соответствии с (приложением 3) к настоящему Положению.

Виды и размер компенсационных выплат для работников учреждений образования.

Приложение №3

<u>№</u>	<u>Виды компенсационных Выплат</u>	<u>Применяемый коэффициент</u>
	Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
	<u>Доплаты</u>	
1	За работу в ночное время	от 20 %- 35%
2	Работникам, занятым, на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.	До 12%

2.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника, за сложность, напряженность, и качество работы, а также, для повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения. Объем стимулирующих выплат может составлять до 30% от общего фонда оплаты. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда.

Виды выплат стимулирующего характера в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка - Мухоршибирский детский сад Сказка» 1 категории»

1. Премияльные выплаты по итогам работы (выполнение заданий по предоставлению муниципальных услуг в соответствии с Законом Республики Бурятия от 14.03.2011 № 1907-IV «О программе социально-экономического развития Республики Бурятия на 2011-2015 годы»).
2. Выплата за качество выполняемых работ.
3. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
4. Выплата за классность.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективном договоре и локальных правовых актах образовательного учреждения.

Расчет базовой части заработной платы руководителя, заместителя руководителя дошкольного образовательного учреждения

Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

Должностные оклады руководителя, его заместителей устанавливаются трудовыми договорами.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется в пределах трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$$O = ЗП_{ср} \times 3 \times K, \text{ где:}$$

O - базовый должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

K - корректирующий коэффициент, используемый для определения базового должностного оклада руководителя, разы.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения по смете расходов на предстоящий период, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на штатную численность этих работников и количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются базовые оклады без повышающих коэффициентов и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$ЗП_{ср} = ФОТ / \text{Числ.} \times n$, где:

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения по смете расходов на предстоящий период, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без повышающих коэффициентов; выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и других выплат компенсационного характера;

Числ. - штатная численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера;

n - количество месяцев в году (12).

2.12. Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений (приложение 4 к настоящему Положению).

Значения корректирующих коэффициентов, используемых для определения должностных окладов руководителей ДООУ

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
1	1,15 – 1,3
II	0,95 – 1,1
III	0,75 – 0,9
IV	0,5 – 0,7

Для расчета корректирующего коэффициента по группе оплаты труда руководителей образовательных учреждений учредителем рассматривается в зависимости от объемных показателей (кол-ва групп, детей, т.д.).

Базовый оклад заместителя руководителя дошкольного образовательного учреждения устанавливается в размере, равном 80% среднего размера должностного оклада педагогических работников данного учреждения;

К1 -коэффициент звания:

1. 0,30-«Заслуженный работник Российской Федерации»;
2. 0,20-«Почетный работник образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения»;
3. 0,15-почетные звания Республики Бурятия;

- Кст– коэффициент стажа руководящей деятельности (для руководящих работников, не имеющих квалификационную категорию и подтвердивших занимаемую должность в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 19.03.2013 № 520);
- 0,30 – стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя свыше 5 лет;
- 0,20 - стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя от 3 до 5 лет;
- 0,10 - стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя от 1 до 3 лет;
-
- К2 – коэффициент квалификационной категории (для

руководящих работников, прошедших аттестацию до введения в действие приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 19.03.2013 № 520);

- 0,30 – высшая квалификационная категория;
- 0,20 – первая квалификационная категория;
-

При наличии у работника двух оснований по коэффициенту звания (наличие почетного звания (или нескольких званий) и ученой степени) повышение оплаты труда производится по одному (максимальному) основанию.

Компенсационные выплаты (специалисты работающие на селе) устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров общеобразовательных учреждений в соответствии с **Приложением № 3** настоящего положения.

Для формирования фонда стимулирования руководителей может быть централизовано до 3% фонда оплаты труда, выделяемого учреждению из республиканского бюджета на текущий финансовый год и выплачивается ежемесячно согласно суммы утвержденной в штатном расписании.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с УО МО «Мухоршибирский район».

Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований республиканского и местного бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.